

## 金沢衛生管理者研究会 Q&A

---

### ●職場の健康安全対策全般について

Q. 職場巡視の優れた仕組み及び好事例を教えてください

A-1. (お答えいただいた事業所の業種→食品製造業で小規模)

衛生管理者の職場巡視とは別に、従業員 3 名×3 チームを編成し、それぞれが月に 1 度巡視、危険箇所や整理整頓がなされていない部分を写真に撮り、衛生委員会で共有し、次回までに改善する仕組みで進めている。

A-2.(お答えいただいた事業所の業種→機械部品製造業で小規模)

当社も職場巡視を毎日行っていますが5S(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)レベルや挨拶を見ると本人の仕事の意気込みや心の健康度を把握できます。

各セクションの朝礼では社員の顔色や視線を合わす事が出来ない等、セクションの責任者に確認して貰っています。

また、すべての企業で出来る事ではないのですが、他の企業と共同で安全面も含めた相互の職場巡視を(所属長と)行っております。

今まで気が付かなかった事例が挙がり、他企業の良い取組みを当社に落とし込む事も出来ます。

他企業とのコラボが出来ない場合は、部署同士の相互職場巡視も有効と思います。