

## 金沢衛生管理者研究会 Q&A

---

### ●職場の健康安全対策全般について

Q. 分煙対策はできたが、喫煙する上司への説得法は

A-1 (お答えいただいた事業所の業種→食品製造業で小規模)

令和2年4月1日より、会社の敷地内は全て禁煙としました。

喫煙は自家用車内で昼食休憩時のみとして貰いました。

元々、喫煙しない者から見て、休憩時間外に喫煙者だけ喫煙休憩すること自体不公平であったことや、これを機会に禁煙または量を減らせた者もいたので敷地内禁煙に踏み切って良かったと思っています。

A-2 (お答えいただいた事業所の業種→機械部品製造業で小規模)

上司が部下への健康を心配する気持ちを引き出すと良いと思います。上司は健康で且つやりがいを持って仕事に従事して欲しいと思って居るはず。主流煙よりも副流煙の方が有害とも言われていますし、時代の風潮では分煙はステップであって職場内禁煙への流れを理解頂かなければなりません。