

衛生管理者に対する5月のアンケート調査結果

◆ 回答 21/122(うちメールにて案内 5/80 封書にて案内 16/42) ◆

1. 衛生管理者としての職務に対する周囲の満足度について

①	トップ、上司、従業員からはほぼ得られている	4
②	トップ、上司、従業員からは十分得られているとは言い難い	11
③	トップ、上司、従業員からはほとんど得られていない	2
④	関連部署全体で組織的に職務に取り組んでおり、満足度がほぼ得られている	3
⑤	関連部署全体で組織的に職務に取り組んでいるが、満足度はほとんど得られていない	1

2. 「健康経営」の捉え方と対応について

①	既に対応をしている	6
②	戦略的にゴールを設定し、中長期的にPDCAサイクルを回し取り組んでいきたい	1
③	企業の構造的な問題解決と捉え、取り組んでいきたい	7
④	新たな視点で健康経営を捉え、従来の発想を見直していきたい	8
⑤	まだ、具体的に捉え方と対応が不明	4

- ① 健康保険組合にて対応
健康経営優良法人2018.2019認定
設備投資・残業の平準化・季節に応じた出勤日の調整
生活習慣改善・メンタルヘルス未然防止・総実労働時間の改善
健康診断二次健診の会社負担・血液検査に腫瘍マーカー検査追加
メンタルヘルス研修の実施、カウンセリングの実施

3. 今後の研修会に期待することについて

①	労働安全衛生規則の捉え方と実効性を高める手法を学びたい	6
②	産業医との向き合いと効果的な活用法を学びたい	3
③	事業所で期待され、満足して職務を遂行できる手法を学びたい	3
④	健康経営の取り組みについて学びたい	9
⑤	公的資源(無料)と私的資源(有料)の有効な活用法を学びたい	3
⑥	ストレスチェックの職場環境改善の手法を学びたい	5
⑦	他事業所の衛生管理者との交流をもちたい(情報交換をしたい)	4
⑧	その他	2

- ⑧ 健康経営における企業のインセンティブについて学びたい
勤務体系の都合、なかなか研修会に参加することができないので乗り遅れている感が否めない

業種

①	製造業	9
②	商業・流通	1
③	サービス業	1
④	建設・不動産	1
⑤	金融・保険	2
⑥	交通・運輸	
⑦	水産・農林・鉱業	
⑧		
⑨	情報・通信	
⑩	放送・出版・広告	
⑪	その他	7

21

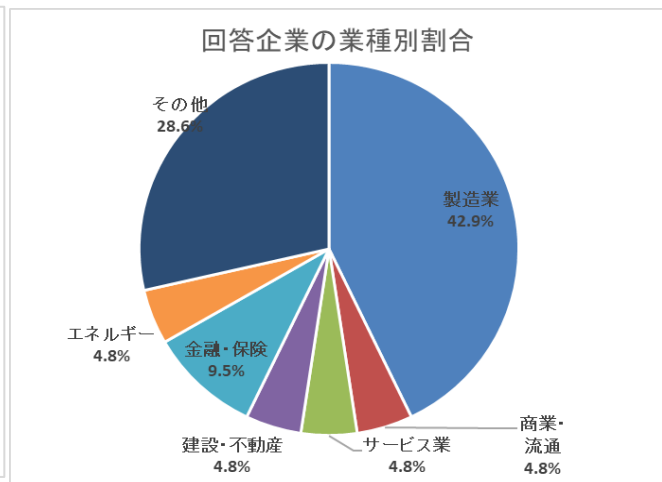
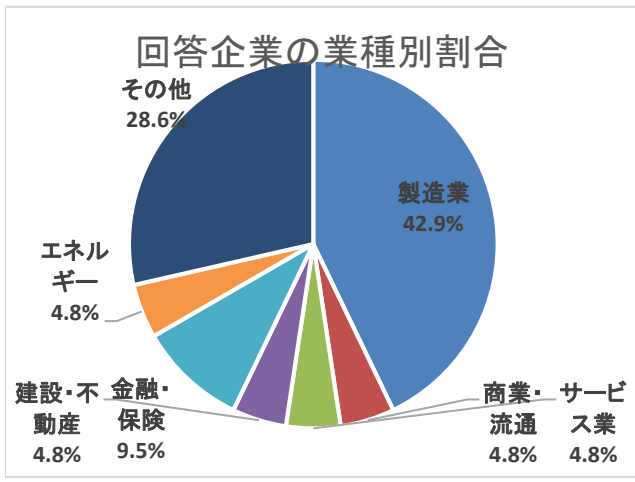
事業場の従業員数

①	50人未満	1
②	50～99人	7
③	100～299人	8
④	300～499人	2
⑤	500人以上	3

21

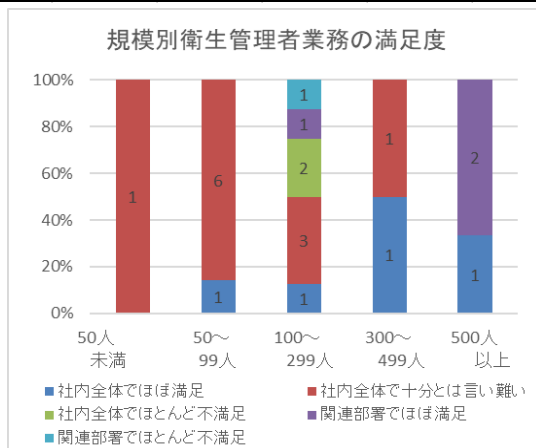
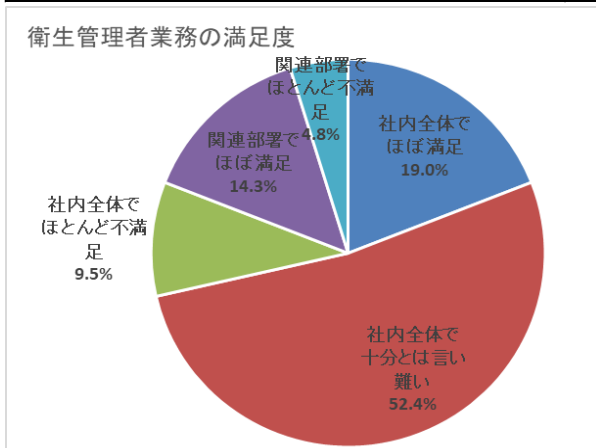
回答企業

1	大口水産(株)
2	岡部病院
3	(株)梶製作所
4	金沢信用金庫
5	金沢西病院
6	サンコー企画
7	三善製紙(株)
8	JR西日本金沢メンテック
9	柴舟小出
10	伸晃化学(株)
11	(株)セーカン
12	生活協同組合コープいしかわ
13	常沢ビルサービス(株)
14	天竜工業(株)旭丘工場
15	土肥研磨工業(株)
16	日本海綿業(株)
17	北陸銀行
18	北陸電力(株)
19	真柄建設
20	三谷の里 ときわ苑
21	ヨシダ印刷(株)



アンケート調査結果

業種別	規模別	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500人以上	総計	割合
製造業		1	5	2		1	9	42.9%
商業・流通				1			1	4.8%
サービス業				1			1	4.8%
建設・不動産				1			1	4.8%
金融・保険					1	1	2	9.5%
エネルギー					1		1	4.8%
その他			2	3		1	6	28.6%
総計		1	7	8	2	3	21	100.0%



満足度別	規模別	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500人以上	総計	割合
社内全体でほぼ満足			1	1	1	1	4	19.0%
社内全体で十分とは言い難い		1	6	3	1		11	52.4%
社内全体でほとんど不満足				2			2	9.5%
関連部署でほぼ満足				1		2	3	14.3%
関連部署でほとんど不満足				1			1	4.8%
総計		1	7	8	2	3	21	100%

5月に実施しましたアンケート回答21社の集計結果です。

1. 衛生管理者としての職務に対する周囲の満足度について

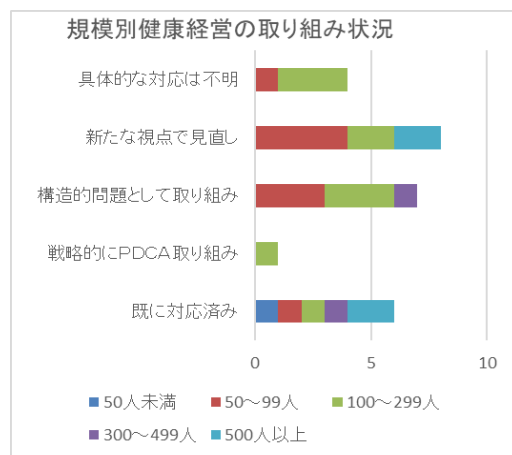
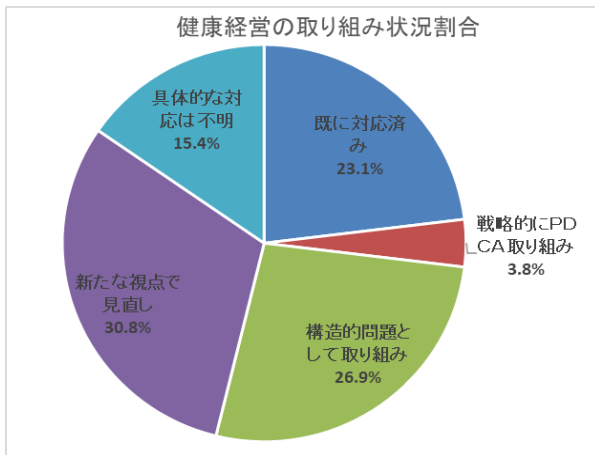
社内全体から衛生管理者の職務に満足度を十分得られているとは言い難いとした企業が最も多く52.4%を占めており、次いで満足を得られているとした企業が19.0%、関連部署では満足を得られているとした企業が14.3%である。ほとんど満足を得られていないとした企業も社内全体と関連部署を合わせて14.3%である。満足している企業が33.3%、不満足な企業が66.7%であった。

業種別 満足度別	製造業	商業・ 流通	サービ ス業	建設・ 不動産	金融・ 保険	エネル ギー	その他	総計
社内全体でほぼ満足	2			1	1	1	1	6
社内全体で十分とはいえない	1							1
社内全体でほとんど不満足	4			1	1		1	7
関連部署でほぼ満足	4						4	8
関連部署でほとんど不満足	1	1	1				1	4
総計	12	1	1	2	2	1	7	26

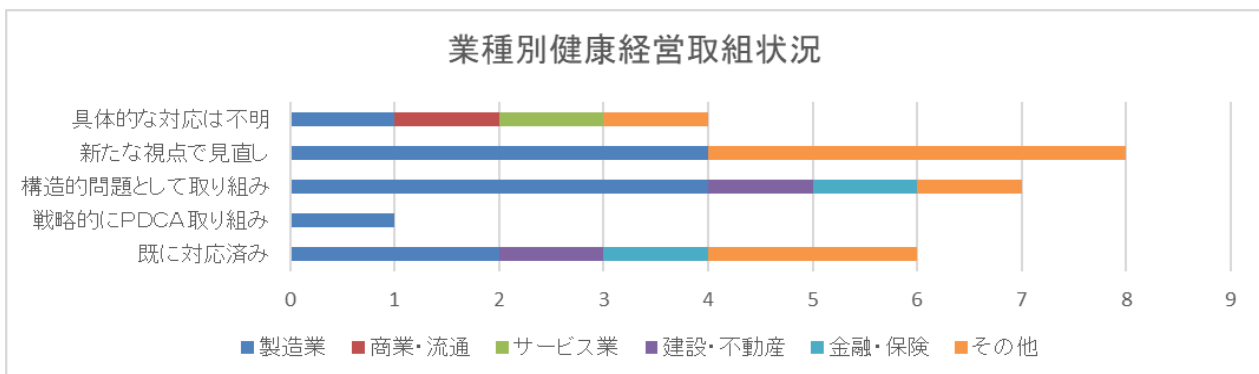
2. 「健康経営」の捉え方と対応について

健康経営の取り組み状況を見ると、新たな視点で見直す企業が30.8%で最も多く、次いで構造的な問題として取り組む企業が26.9%であり、既に対応済みの企業が23.1%あるが、具体的な対応が不明な企業も15.4%ある。

健康経営取り組み状況別 規模別	既に対 応済み	戦略的 にPD CA取 り組 み	構造的 な問題 として 取 り組 み	新た な視 点で 見直 し	具体 的な 対応 は不 明	総計	割合
50人未満	1					1	3.8%
50～99人	1		3	4	1	9	34.6%
100～299人	1	1	3	2	3	10	38.5%
300～499人	1		1			2	7.7%
500人以上	2			2		4	15.4%
総計(複数回答)	6	1	7	8	4	26	100%



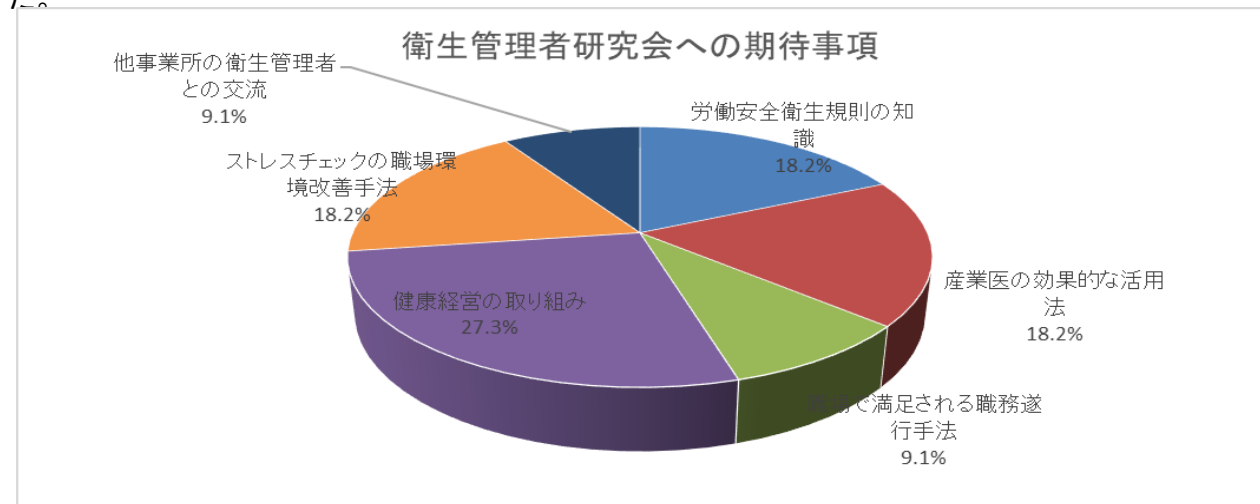
業種別 健康経営取り組み状況別	製造業	商業・ 流通	サービ ス業	建設・ 不動産	金融・ 保険	エネル ギー	その他	総計
既に対済済み	2			1	1		2	6
戦略的にPDCA取り組み	1							1
構造的な問題として取り組み	4			1	1		1	7
新たな視点で見直し	4						4	8
具体的な対応は不明	1	1	1				1	4
総計	12	1	1	2	2		8	26



業種別	業種別							総計
	製造業	商業・流通	サービス業	建設・不動産	金融・保険	エネルギー	その他	
衛生管理者研究会への期待事項								
労働安全衛生規則の知識	2	1			1		2	6
産業医の効果的な活用法	1						2	3
職場で満足される職務遂行手法	2						1	3
健康経営の取り組み	3		1	1		1	3	9
公的資源と私的資源の活用法	3			1				4
ストレスチェックの職場環境改善手法		1				1	2	4
他事業所の衛生管理者との交流	1	1			1		1	4
その他	2							2
総計	14	3	1	2	2	2	11	35

3. 今後の研修会に期待することについて

衛生管理者研究会への期待事項で最も多かったのが、健康経営の取り組み25.7%であり、次いで、労働安全衛生規則の捉え方と実効性を高める手法が17.1%で多く、さらにストレスチェックの職場環境改善手法、公的資源と私的資源の活用法と他事業所の衛生管理者との交流がともに11.4%と並んで多くなっていた。



業種別	業種別					総計	割合
	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500人以上		
衛生管理者研究会への期待事項							
労働安全衛生規則の知識		3	2	1		6	17.1%
産業医の効果的な活用法	1	1			1	3	8.6%
職場で満足される職務遂行手法		1	1		1	3	8.6%
健康経営の取り組み		2	4	1	2	9	25.7%
公的資源と私的資源の活用法	1	2	1			4	11.4%
ストレスチェックの職場環境改善手法			2	1	1	4	11.4%
他事業所の衛生管理者との交流	1		2		1	4	11.4%
その他		1			1	2	5.7%
総計	3	10	12	3	7	35	100%

