

衛生管理者研究会第 121 回研修会

第 121 回研修会が地場産業振興センター（金沢市鞍月 2 - 1）本館第 6 会議室で 14:00～16:00 開催されました。



【衛研 121 研修会写真 1】

【第 121 回研修会の熱烈討議情景】

1. テーマや課題を決めるにあたり全会員に①テーマ②健康経営への取り組み対応③衛生管理者として職制に取り組むことに対する事業所の評価・満足度を問うアンケート調査を行い、前回の研修会で浮き彫りにされた課題に対する具体的事項をリンクさせた研修を行うことになりました。

2. テーマは「健康経営を如何に進めるか」で、具体的な討議課題は①二次健診の受診率を如何にして上げれば良いか。②健康づくりを如何に取り入れるか。となりました。20名の参加であったが、経験豊かな幹事の有志からなるファシリテータの司会進行のもと2時間の限りある時間で、全員参加型の意識を持って活発で内容ある討議ができたものと思われます。今回の研修を活かし、次に繋げ、実効性あるものとする為に、次の3点を幹事会で整理し、掲載することになりました。

- ① トップが健康経営の宣言をする書面、
- ② 二次健診の受診率を上げる為の上司や従業員向けの啓発書
- ③ トップ及び産業医連名の医療機関受診勧奨及び報告書

【衛研 121 研修会写真 2】【衛研 121 研修会写真 3】

研修終了後に感想を書いて貰いました。仲間目線で実効性のある意見が聞けた、自分の意見が他の会員に喜ばれた。など、様々な声が聞かれました。

～今回、参加頂けなかった会員にも生の声を届けたいので以下に掲載致します～

- ①健康経営の大切さが分かった。当社も引き続き実施する【小規模・サービス】
- ②他社の問題点や取組みが聞けたことが良かった【大規模・製造】
- ③他社の良い取組みを当社でも使わせていただきます（自販機の工夫など）【中規模・製造】
- ④有意義な研修会でした。いろんな会社の取り決め等を聞き今後参考にしたい【中規模・派遣】
- ⑤他社の取組みと当社がどこまで出来ていて、出来ていないのかが明確に分かった良い機会だった【中規模・製造】
- ⑥会社の規模の違いはあるが、参考になることが多くあり、会社に戻り実施したいことも多くあった。また、他社の実際の話も多く聞けたので説得力もあり良かった【小規模・食品】
- ⑦2つの課題について各社の取組みを共有できて大いに有意義であった。ひな形を作ろうと思った【中規模・小売】
- ⑧次のステップへつながるヒントが得られた。異業種間でも健康についての共通テーマでの意見交換は意義のある研修だった【小規模・サービス】
- ⑨-1 幅広い意見を聞くことが出来て参考になった。どちらのテーマも意識改革が必要だと実感した。
- ⑨-2 他社の健康に関する取組みを知ることができ参考になった。自社でもできるものは是非実現したい。また、自分が衛生管理者であることを再認識し、もっと健康について考える必要があると感じた【中規模・商社】
- ⑩自社でいろいろな企画をするためのアイデアを他社の実例を交えて参考になるものがあった。勉強会の企画に

ついて→安全衛生委員会の運営について他社の事例に交えて学んでいきたい(テーマに取り上げたらどうか?)

【小規模・情報通信】

①TOPの宣言や表彰制度など今までに行えていなかったことが知れて良かった。他業種との交流もあり様々な意見が聞けて良かった【中規模・貨物輸送】

②いろいろな案や考え方が聞けて良かった。講義を受ける研修より、実体験や変わった意見が聞けたので今後の参考に活かしたい【中規模・保健医療】

③座学の方が気楽に参加できるが、グループワークの方が具体的、参考になる意見を多く聞けてよかった【中規模・建設】

④他社の具体的な取り組み内容が知れてよかったが、ワークの一部だったのでもう少し詳しく聞きたかった【不詳】

⑤司会、進行、ファシリテーター、グループワークの内容、全てにおいてパーフェクト。こんなに良い研修は初めて。研修後の参加者皆さんの目の輝きが素敵だった【小規模・保健サービス】

今後の希望テーマとして

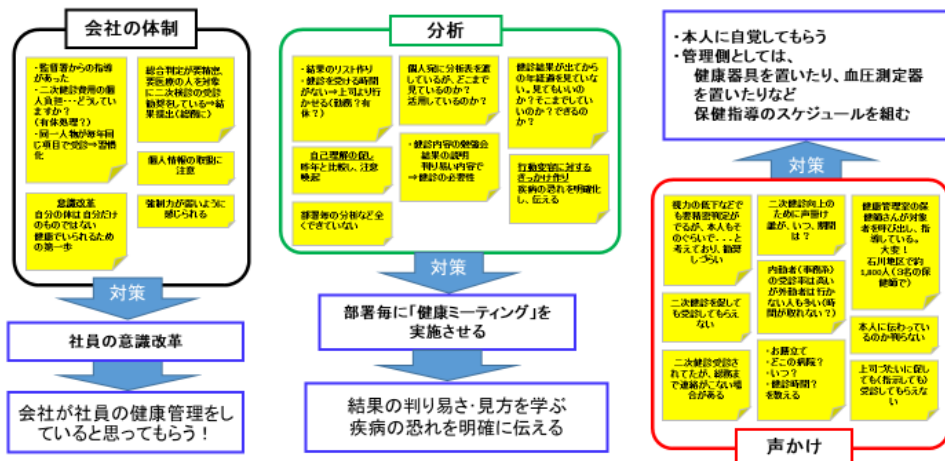
①具体的に健診(種類)や事後処置をどうしているか【不詳】

②勉強会の企画について→安全衛生委員会の運営について他社の事例に交えて学んでいきたい【小規模・情報通信】

当研究会は研修の機会を通して、仲間づくりをし、何時でも意思疎通ができる研究会を目指しています。会員の皆様の奮起を期待致しております。

Aグループ 「①2次検診の受診率向上」

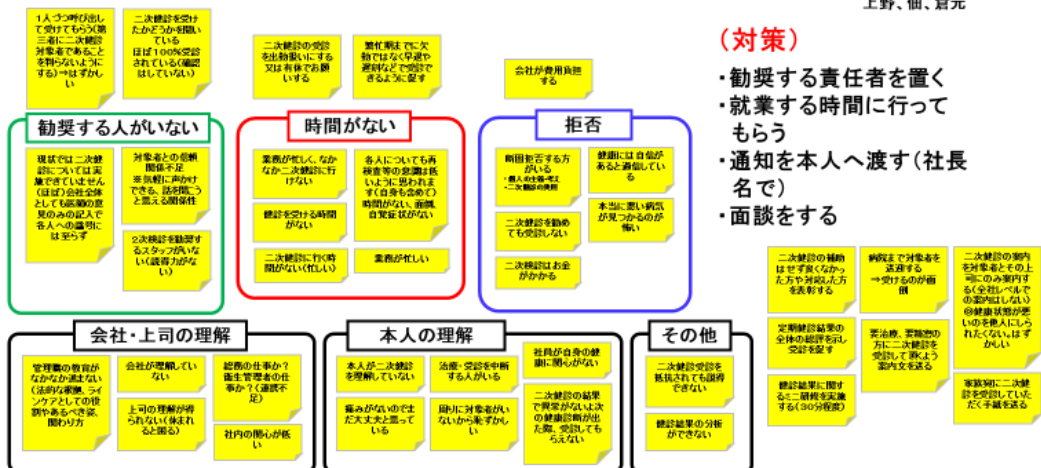
2019.06.27
メンバー:吉倉、宮森、茶谷、福田
木山、高氏



2019.06.27 金沢衛生管理者研究会研修(第121回)

Bグループ 「①2次受診率の受診率向上」

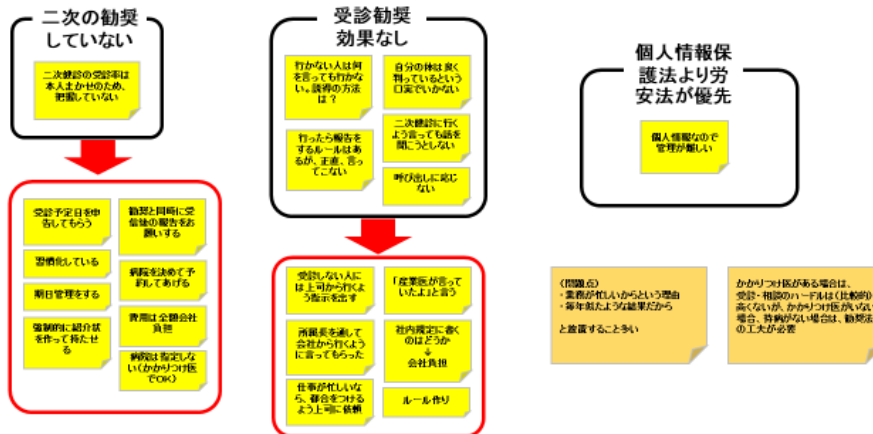
2019.06.27
メンバー:森、前川、藤原、山口
上野、個、倉元



2019.06.27 金沢衛生管理者研究会研修(第121回)

Cグループ 「①2次検診の受診率向上」

2019.06.27
メンバー: 沖野、横山、水谷、亀井、酒井、田中



2019.06.27 金沢衛生管理者研究会研修(第121回)

第121回研修会のまとめ①

Y やったこと	・「①2次検診の受診率向上」のために必要なことは？
W わかったこと	<ul style="list-style-type: none"> 対象者の健康への認識不足、過信 受診しやすい環境、制度が不備 効果的な勧奨のやり方、健康知識、スタッフが不足
T つぎにやること	<ul style="list-style-type: none"> 二次健診勧奨の有効手段の実行 対象者への手紙(TOPメッセージがあると良い) 法的根拠を示した説得、病気の怖さを知らせるツール 制度づくり(時間、費用、上司の理解)

Aグループ 「②健康づくりに必要なこと」

2019.06.27
メンバー: 吉倉、宮森、茶谷、福田、木山、高氏



2019.06.27 金沢衛生管理者研究会研修(第121回)

