

# 令和元年9月ストレスチェックにかかるアンケート調査結果の集計分析

①個々のストレス要因を把握

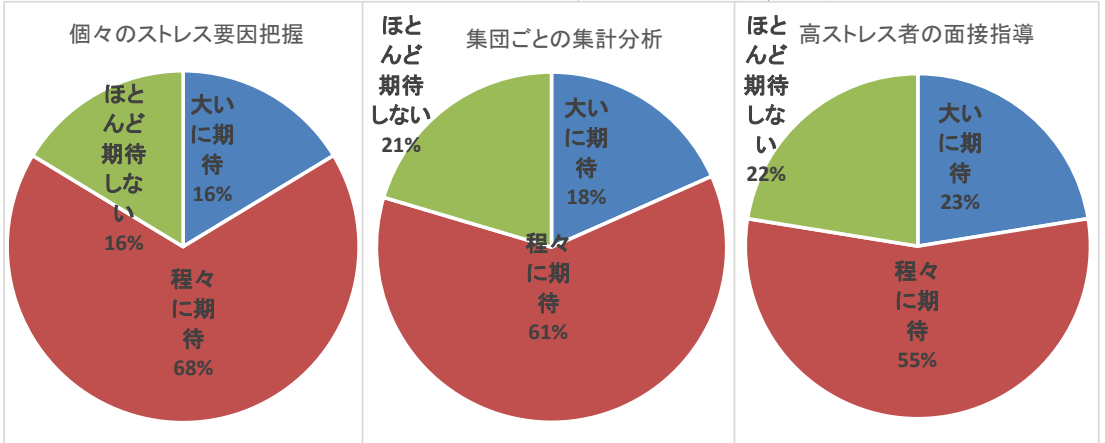
a	大いに期待	8
b	程々に期待	33
c	ほとんど期待しない	8
計		49

②集団ごとの集計・分析

a	大いに期待	9
b	程々に期待	30
c	ほとんど期待しない	10
計		49

③高ストレス者の面接指導

a	大いに期待	11
b	程々に期待	27
c	ほとんど期待しない	11
計		49



①個々のストレス要因を把握

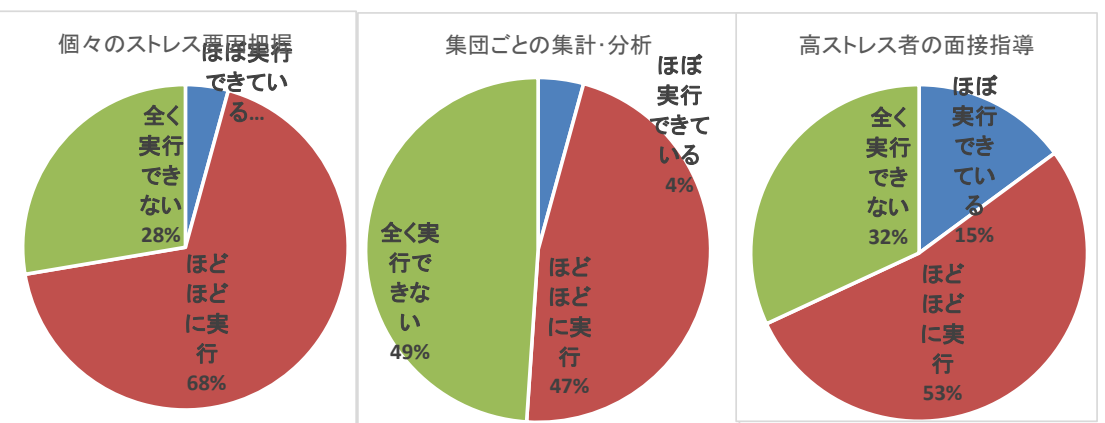
a	ほぼ実行できている	2
b	ほどほどに実行	32
c	全く実行できない	13
計		47

②集団ごとの集計・分析

a	ほぼ実行できている	2
b	ほどほどに実行	22
c	全く実行できない	23
計		47

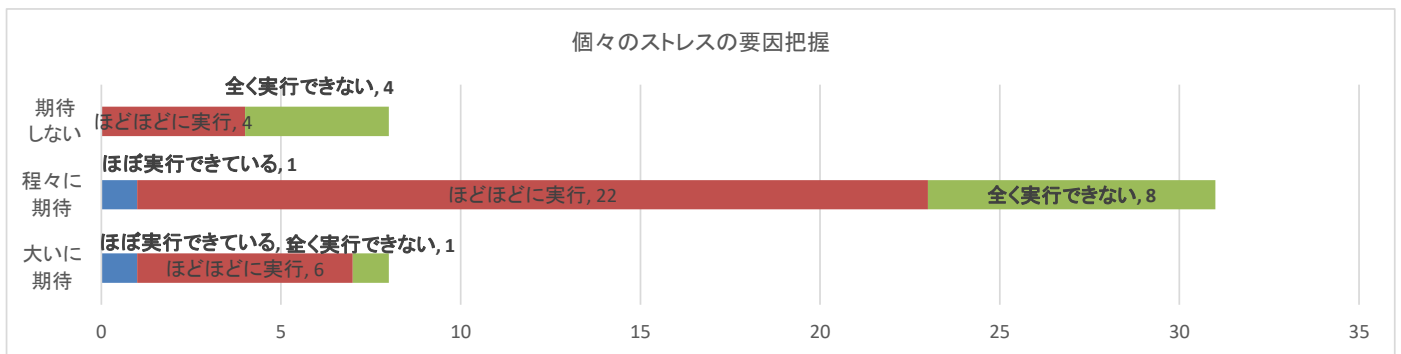
③高ストレス者の面接指導

a	ほぼ実行できている	7
b	ほどほどに実行	25
c	全く実行できない	15
計		47



①個々のストレス要因を把握	ストレスチェックへの期待			
	大いに期待	程々に期待	期待しない	総計
実施度	1	1		2
ほぼ実行できている	6	22	4	32
ほどほどに実行	1	8	4	13
全く実行できない	8	33	8	49
総計				

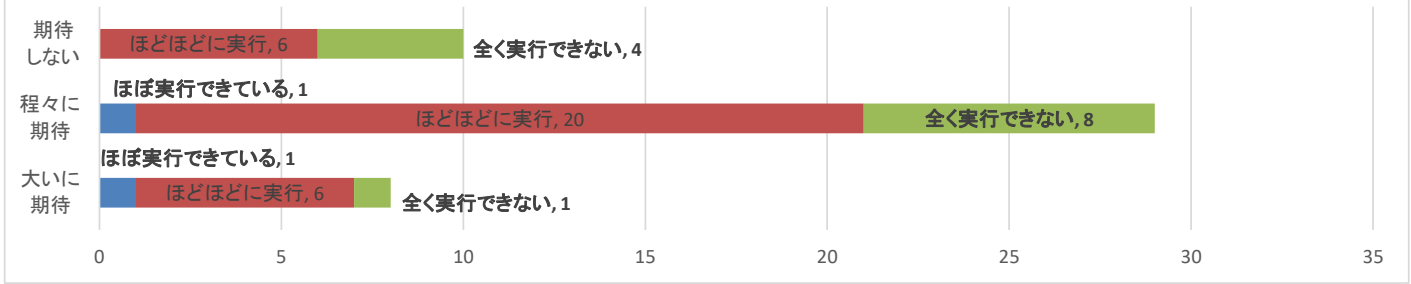
①個々のストレス要因を把握し、セルフケアを通してメンタルヘルス不調の未然防止を図ることについては、ストレスチェックへの期待度が高い企業の実行度は87.5%であるが、期待しない企業の実行度は50%である。ほどほどの期待の企業でも実行度は69.7%になっている。



②集団ごとの集計・分析	ストレスチェックへの期待			
	大いに期待	程々に期待	期待しない	総計
実施度	1	1		2
ほぼ実行できている	6	20	6	32
ほどほどに実行	1	8	4	13
全く実行できない	29	29	10	47
総計				

②集団ごとの集計・分析を通して職場の課題を把握し、部門の管理監督者を中心に部門の構成員で改善策を考え、職場の環境改善を図ることについては、ストレスチェックへの期待度が高い企業の実行度は87.5%であるが、期待しない企業の実行度は60%である。ほどほどの期待の企業でも実行度は72.4%になっている。

集団ごとの集計・分析



③高ストレス者の面接指導		ストレスチェックへの期待			総計
		大いに期待	程々に期待	期待しない	
実行度合	ほぼ実行できている	5	1	1	7
	ほどほどに実行	6	18	1	25
	全く実行できない		7	8	15
総計		11	26	10	47

③高ストレス者を医師の面接指導によりメンタルヘルス不調者に至らないように図ることについては、ストレスチェックへの期待度が高い企業の実行度は100%であるが、期待しない企業の実行度は20%である。ほどほどの期待の企業でも実行度は73.1%になっている。

高ストレス者の面接指導

