

健 第 2 8 6 4 号
令和元年 1 2 月 5 日

金沢労働基準協会長 様

石川県健康福祉部健康推進課長
(公 印 省 略)

「いしかわ健康経営優良企業 知事表彰」の実施について

日頃より、当県の健康づくり事業にご理解、ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。
さて、標記について、従業員等の健康づくりに積極的に取り組む企業等への知事表彰を別添実施要領のとおり実施します。

つきましては、「いしかわ健康経営優良企業」を広く募集いたしますので、別添案内をご活用いただき、貴管下関係機関を通して企業等に周知いただくとともに、該当する企業等がございましたら、ご推薦くださいますようお願い申し上げます。

なお、募集は、1月15日(水)までとさせていただきますので、ご了承ください。

(事 務 担 当)

石川県健康福祉部健康推進課

健康づくり推進グループ 松村

(Tel) 076-225-1584 (Fax) 076-225-1444

(Mail) sachiyo@pref.ishikawa.lg.jp

いしかわ健康経営優良企業知事表彰実施要領

1 目的

平成30年4月に策定した「いしかわ健康フロンティア戦略2018」では、健康上の問題で日常生活が制限されることなく生涯にわたり元気で自立して暮らせる期間である「健康寿命」の延伸を基本目標としており、特に、生活習慣病の発症が増加する働く世代への働きかけが課題となっている。

そこで従業員等の健康づくりに積極的に取り組み、顕著な功績のあった企業を顕彰することにより健康経営を推進し、県民の健康づくりの意識を向上させることを目的とする。

2 実施主体

県保健福祉センター、健康推進課

3 事業内容

健康経営に取り組む企業等を別紙1により募集し、優良企業に対して知事表彰を行う。

ア 周知・依頼先

石川労働局、産業保健総合支援センター、商工会議所連合会、商工会連合会、全国健康保険協会 石川支部、健康保険組合連合会 石川連合会、石川県労働基準協会連合会、金沢労働基準協会に対し、企業への周知及び紹介等を依頼する。

イ 表彰基準

表彰基準は別紙2のとおり

ウ 取り組み内容の把握

- ・表彰を希望する企業等は応募用紙（別紙3）を提出する。
- ・応募用紙が提出された企業について、現地調査、担当者からの聞き取りを行い、別紙4により状況を把握する。
- ・保健福祉センターは令和2年1月31日（金）までに、別紙3及び別紙4を健康推進課へ提出する。

エ 表彰の方法

別途定める期日に表彰式を開催する。

オ 企業への普及

健康経営優良企業の取り組み事例を事例集としてまとめ、広く普及する。

いしかわ健康経営優良企業表彰募集要領

従業員やその家族等の健康づくりに積極的に取り組み、顕著な功績のあった企業を顕彰することにより、健康経営を推進し、県民の健康づくりの意識を向上させることを目的に実施します。

表彰の基準

従業員やその家族等に対する健康づくりに積極的に取り組み、他の模範となるものであって、次のいずれにも該当する企業とします。

- ① 従業員や家族の健診及びがん検診の受診状況、保健指導の実施状況等が優良であること
- ② 従業員や家族等の健康づくりに積極的に取り組み、顕著な成果を上げていること
- ③ 職場の受動喫煙対策に取り組んでいること
- ④ 今後も継続的・発展的な取り組みが期待できること
- ⑤ 「いしかわ健康経営宣言企業」の認定を受けていること

※ 本表彰は、平成 29 年度まで実施してきた「健康づくり優良企業表彰」に続く、従業員等の健康づくりに取り組む企業への顕彰制度であるため、既受賞された企業における重複受賞はできませんので、ご了承ください。

応募の方法

別紙 3 の応募用紙に必要事項を記入し、内容がわかる資料や写真などがあれば添付して、下記のいずれかに提出してください。自薦でも他薦でもかまいません。

提出いただいた後は、訪問して詳しく状況をお伺いします。

企業の所在地	提出・問い合わせ先	所在地	(電話番号)
加賀市、小松市 能美市、川北町	南加賀保健福祉センター	小松市園町又 48	(0761-22-0793)
白山市、野々市市 かほく市、内灘町、津幡町	石川中央保健福祉センター	白山市馬場 2-7	(076-275-2252)
羽咋市、志賀町、宝達志水町 七尾市、中能登町	能登中部保健福祉センター	七尾市本府中町 ソ 27-9	(0767-53-2482)
輪島市、六水町 珠洲市、能登町	能登北部保健福祉センター	輪島市鳳至町畠田 102-4	(0768-22-2011)
金沢市	県庁健康推進課	金沢市鞍月 1-1	(076-225-1584)

応募締切

令和 2 年 1 月 15 日 (水)

表彰の方法

別途定める期日に表彰式を開催します (令和 2 年 3 月頃予定)。



いしかわ健康経営優良企業に対する知事表彰 選定基準

表彰基準		選定基準
従業員やその家族等に対する健康づくりに積極的に取り組む、他の模範となるものであつて、(1)～(5)のいずれにも該当する企業	(1) 従業員や家族の健診の受診状況、保健指導の実施状況等が優良であること	<p>次の①～③のいずれも満たすこと</p> <p>① 前年度の健診受診率が、各保険者の目標値を概ね達成している。 *参考 特定健康診査の実施率目標値は、保険者ごとに次の値を踏まえて設定することとなっている。 国保組合：70%、全国健康保険協会（含む船保）：65%、 単一健保：90%、総合健保：85%、共済組合：90%</p> <p>② がん検診の受診率（実施主体は問わず、事業者・市町・保険者いずれでも可）が概ね50%を達成している（1項目以上）。</p> <p>③ 前年度の有所見者に対する保健指導実施率が、各保険者の目標値を概ね達成している。 *参考 特定保健指導の実施率目標値は、保険者ごとに次の値を踏まえて設定することとなっている。 国保組合：30%、全国健康保険協会：35%（船保は30%）、 単一健保：55%、総合健保：30%、共済組合：45%</p>
	(2) 従業員や家族等の健康づくりに積極的に取り組み、顕著な成果を上げていること	<p>健康づくりの取り組みを1年以上継続しており、次の①～⑧のいずれか1つ以上を満たすこと</p> <p>① 健康づくりの取り組みが多彩で参加率が高い。 ② 健康課題を把握し、それを踏まえた健康づくりに取り組んでいる。 ③ 健康づくりの取り組みを正規従業員だけでなく、家族や非正規従業員なども対象に実施している。 ④ 健康管理の担当者を配置しており、健康づくりの取り組みを積極的、組織的に展開している。 ⑤ 健康づくりに取り組むグループやサークル等の育成に積極的に取り組んでいる。 ⑥ 職場外のスポーツクラブ等の利用を積極的に支援している。 ⑦ 食や運動等の健康づくりの取り組みにより、健康意識の向上、生活習慣の改善等、顕著な成果を上げている。 ⑧ がんなどの長期治療が必要な疾患を抱える従業員の治療と仕事の両立を支援している。または、長期治療が必要な疾患を抱える家族の看護・介護をしている従業員に対して支援している。 *健康づくりの取り組み例 健康情報の提供、健康相談の実施、生活習慣病予防等研修会や講習会の開催、社員食堂で健康メニューの提供、健康に配慮した仕出し弁当の利用促進、スポーツ大会等の開催、階段利用促進、歩数計や体重計等の健康づくり機器の提供や活用促進、禁煙サポート、心の健康に関する対策、歯科保健対策 等</p>
	(3) 受動喫煙対策に取り組んでいること	<p>健康増進法に基づいた受動喫煙を防止するための措置が講じられていること *敷地内禁煙、屋内禁煙（喫煙を認める場合は喫煙専用室などの設置が必要）</p>
	(4) 今後も継続的・発展的な取り組みが期待できること	<p>現在実施している取り組みを評価しながら、継続・発展させる体制があること</p>
	(5) 「いしかわ健康経営宣言企業」の認定を受けていること	

いしかわ健康経営優良企業 知事表彰 応募用紙

* 自薦・他薦（推薦者：)

1 組織名	ふりがな		2 代表者の職・氏名		ふりがな	
3 所在地	〒					
4 設立年月	5 業種		6 従業員数		人	
7 H30年度の健診等の状況	従業員	がん検診受診率	胃がん： %	乳がん： %	子宮頸がん： %	
			肺がん： %	大腸がん： %		※40歳以上（子宮頸がんは20歳以上）の受診率
	定期健診	受診率： %	有所見者率： %			
		有所見者への保健指導率： %				
家族	特定健診	受診率： %				
		特定保健指導実施率： %				
8 受動喫煙対策の状況	敷地内禁煙 ・ 屋内禁煙（喫煙を認める場合は喫煙専用室などを設置） （具体的内容：)					
9 健康づくりに関する取り組みの概要	No.	事業内容	実施方法		実績及び効果	
10 苦労した点、工夫した点						
11 特に推薦に値する特記事項						
12 今後の事業計画						
13 健康宣言の実施	「いしかわ健康経営宣言企業」の認定日（ 年 月 日） ※申込中の場合は申込日を記入してください。					
担当部課	ふりがな		担当者の職・氏名		ふりがな	
連絡先	TEL		FAX			
	E-mail					

(注) 取り組み内容がわかる資料や写真などがあれば添付してください。